

การเปลี่ยนแปลง ในองค์การ



บทนำ

การเปลี่ยนแปลงในองค์การ (Organizational Change) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์การ ไม่ว่าจะเป็น โครงสร้าง กระบวนการทำงาน เทคโนโลยี พนักงาน หรือวัฒนธรรมองค์กร



เหตุผลของการเปลี่ยนแปลง ในองค์การ

การ
เปลี่ยนแปลง
ของสภาพ
แวดล้อม :

การปรับปรุง
ประสิทธิภาพ :

การบรรลุเป้า
หมายใหม่ :

ประเภทของการ เปลี่ยนแปลง ในองค์การ

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง (Structural Change) :

การเปลี่ยนแปลงกระบวนการ (Process Change) :

การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (Technological Change) :

การเปลี่ยนแปลงบุคคล (People Change) :

การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร (Culture Change) :

การจัดการการ เปลี่ยนแปลง ในองค์การ

การสื่อสาร (Communication) :

การมีส่วนร่วมของพนักงาน
(Employee Involvement) :

การฝึกอบรม (Training) :

การติดตามผล (Monitoring) :

ความท้าทายของ การเปลี่ยนแปลง ในองค์การ



การต่อต้านการเปลี่ยนแปลง (Resistance to Change) :

การขาดการสื่อสาร (Lack of Communication) :

การขาดการสนับสนุนจากผู้บริหาร (Lack of Management Support) :

ตัวอย่างการเปลี่ยนแปลงใน องค์การ

การปรับ
โครงสร้าง
องค์กร :

การ
внедрениеใหม่
:

การ
เปลี่ยนแปลง
วัฒนธรรม
องค์กร :

บทสรุป

การเปลี่ยนแปลงในองค์การเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้
องค์กรควรมีกลยุทธ์และวิธีการจัดการการ
เปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้า
หมายและสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร





แหล่งข้อมูล

<https://m.se-ed.com/Detail/%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3/9786160835188>

[[URL ที่ไม่ถูกต้องถูกนำออกแล้ว]]