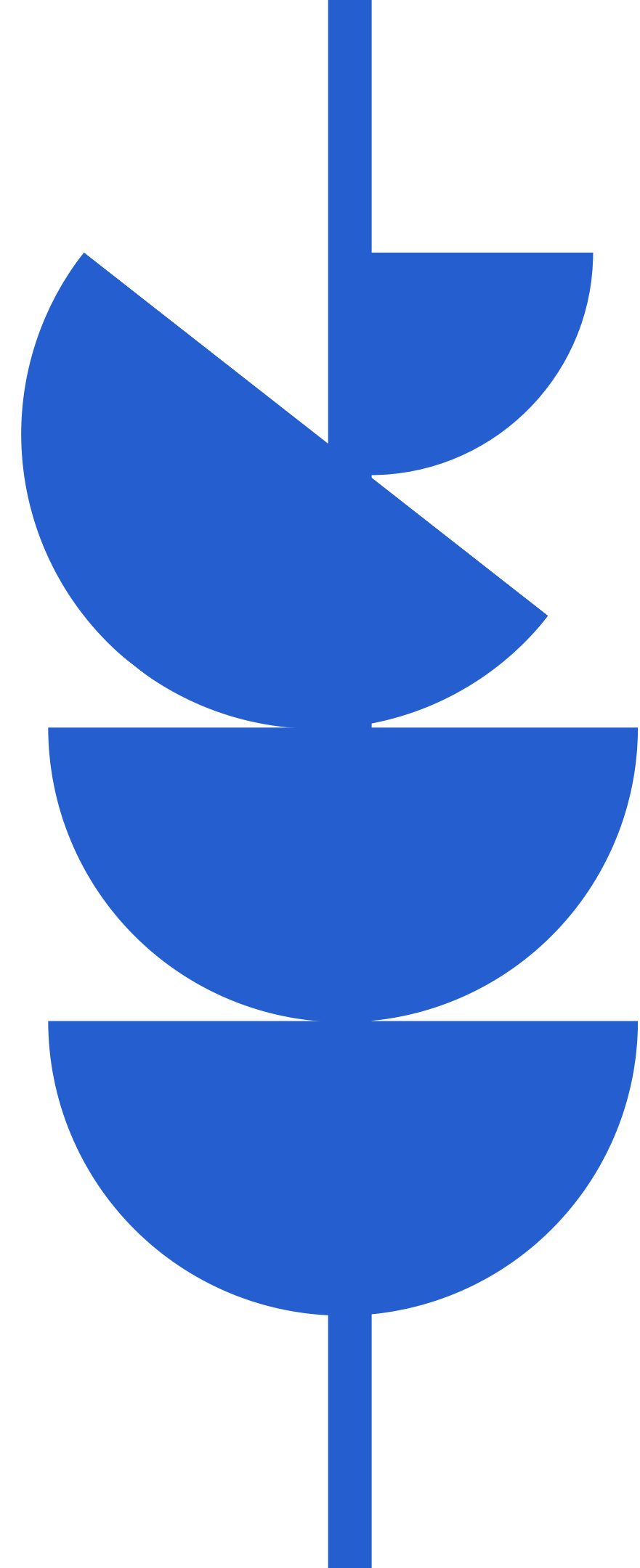


# การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์



# บทนำ

การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management: HRM) หมายถึง กระบวนการในการจัดการบุคลากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร



# หน้าที่หลัก ของการ จัดการ ทรัพยากร มนุษย์

- การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Planning) : คาดการณ์ความต้องการทรัพยากรมนุษย์ในอนาคต
- การสรรหาและคัดเลือก (Recruitment and Selection) : ค้นหาและเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับงาน
- การฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development) : พัฒนาทักษะและความรู้ของพนักงาน
- การบริหารค่าจ้างและสวัสดิการ (Compensation and Benefits) : กำหนดค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสม
- การประเมินผลการทำงาน (Performance Management) : ประเมินผลการทำงานของพนักงาน
- ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับนายจ้าง (Employee Relations) : ดูแลความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับนายจ้าง

# แนวโน้มของ การจัดการ ทรัพยากร มนุษย์ใน อนาคต

การใช้เทคโนโลยี (Technology) : ใช้เทคโนโลยีเพื่อ  
เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

การมุ่งเน้นไปที่พนักงาน (Focus on Employees) :  
เน้นการดึงดูด รักษา และพัฒนาพนักงาน

การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) : ใช้ข้อมูล  
เพื่อตัดสินใจ

การยืดหยุ่นและคล่องตัว (Flexibility and Agility)  
: ปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้รวดเร็ว

# ตัวอย่างการ จัดการ ทรัพยากรมนุษย์



การใช้เทคโนโลยี AI ในการสรรหาและคัดเลือก :

การให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ talent :

การใช้ระบบ Performance Management ที่เน้นการให้ Feedback :

# บทสรุป

การจัดการทรัพยากรมนุษย์เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย องค์กรควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ



หมายเหตุ: เนื้อหานี้เป็นเพียง  
ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการ  
จัดตั้งกระทรวงการเกษตร  
และสหกรณ์ที่ยังมี  
รายละเอียดและความเป็นเอก  
มากมายที่องค์กรสามารถศึกษา  
เพิ่มเติมได้

- <https://irinagyurjinyan.wordpress.com/2022/04/12/%D1%83%D1%80%D0%BE%D0%BA-19/>
- <https://irinagyurjinyan.wordpress.com/2022/04/12/%D1%83%D1%80%D0%BE%D0%BA-19/>
- <https://irinagyurjinyan.wordpress.com/2022/04/12/%D1%83%D1%80%D0%BE%D0%BA-19/>

