

การจัดการ โครงสร้างของ องค์การ



บทนำ



โครงสร้างขององค์การเปรียบเสมือน
กระดูกสันหลังที่กำหนดรูปแบบการ
ทำงาน ความสัมพันธ์ และการไหลเวียน
ของข้อมูลภายในองค์กร การจัดการ
โครงสร้างขององค์การจึงมีความสำคัญ
ต่อความสำเร็จขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง



องค์ประกอบของ โครงสร้าง องค์การ



โครงสร้าง
องค์การประกอบ
ด้วยองค์ประกอบ
หลัก ดังนี้



1. การแบ่งงาน (Work Specialization)



แบ่งงานออกเป็นส่วน
ย่อย ๆ ตาม
ความเชี่ยวชาญ



2. แผน (Departmental ization)



จัดกลุ่มงานที่มี
ความเกี่ยวข้องกัน
ไว้ด้วยกัน



3. สายการบังคับ บัญชา (Chain of Command)



กำหนดลำดับชั้น
ความรับผิดชอบ



4. ช่วงการควบคุม (Span of Control)



กำหนดจำนวนผู้ใต้
บังคับบัญชาที่หัวหน้า
งานสามารถดูแลได้
อย่างมีประสิทธิภาพ



5. การรวมศูนย์ อำนาจ (Centralization)



กำหนดระดับการก กระจายอำนาจ ตัดสินใจ



รูปแบบโครงสร้าง องค์การ



รูปแบบโครงสร้าง องค์การที่พบบ่อย ได้แก่



1. โครงสร้างแบบ ลำดับชั้น (Functional Structure)



เหมาะกับองค์กร
ขนาดเล็ก เน้นการ
แบ่งงานตามความ
เชี่ยวชาญ



2. โครงสร้างแบบ แผนก (Divisional Structure)



เหมาะสำหรับองค์กร
ขนาดใหญ่ แบ่ง
งานตามผลิตภัณฑ์
ตลาด หรือภูมิภาค



3. โครงสร้างแบบ เมทริกซ์ (Matrix Structure)



เหมาะกับงาน
โครงการที่ต้องการ
ความเชี่ยวชาญ
จากหลายแผนก



4. โครงสร้างแบบ เครือข่าย (Network Structure)



เหมาะกับองค์กรที่
เน้นความยืดหยุ่น
outsourcing งาน
บางส่วน



ปัจจัยที่มีผลต่อ
การจัดทำ
โครงสร้าง
องค์การ



ปัจจัยที่มีผลต่อ
การจัดทำ
โครงสร้าง
องค์การ ได้แก่



กลยุทธ์ของ องค์กร



ขนาดขององค์กร



เทคโนโลยี



สภาพแวดล้อม



การจัดการ
โครงสร้าง
องค์การให้มี
ประสิทธิภาพ



เลือกรูปแบบ
โครงสร้างที่เหมาะสม
พร้อมกับองค์การ



กำหนดสายการ บังคับบัญชาที่ ชัดเจน



กระจายอำนาจการ
ตัดสินใจอย่าง
เหมาะสม



ออกแบบระบบบริการ สื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ



พัฒนาระบบการ ติดตามผลและ ประเมินผล



unəşu



การจัดการโครงสร้างขององค์การเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์และความท้าทายใหม่ ๆ การจัดการโครงสร้างองค์การที่ดี จะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล



ตัวอย่างเพิ่มเติม



กรณีศึกษาการ
จัดการโครงสร้าง
องค์การของ
บริษัทชั้นนำ



เครื่องมือและ
เทคนิคที่ใช้ในการ
ออกแบบ
โครงสร้างองค์การ



แนวโน้มนการ
เปลี่ยนแปลง
โครงสร้าง
องค์การในอนาคต



แหล่งข้อมูล



<https://m.se-ed.com/Detail/%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B9%8C%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3/9786160835188>



<https://www.tma.or.th/recent-event/%E0%B8%AA%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%84%E0%B8%A1%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%98%E0%B8%B8%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B9%81%E0%B8%AB%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%97%E0%B8%A8%E0%B9%84%E0%B8%97%E0%B8%A2-%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%94%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%B8%E0%B8%A1%E0%B8%A1%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3>



[https://elcim.ssru.ac.th/wareeya_kh/pluginfile.php/109/mod_folder/content/0/unit%202.pdf?
forcedownload=1](https://elcim.ssru.ac.th/wareeya_kh/pluginfile.php/109/mod_folder/content/0/unit%202.pdf?forcedownload=1)

