

รหัสวิชา MTM 2205

รายวิชาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีมเชิงสร้างสรรค์

Leadership and Creative Teamwork



Panida Ninaroon
อาจารย์ ดร.พนิดา นิลอรุณ



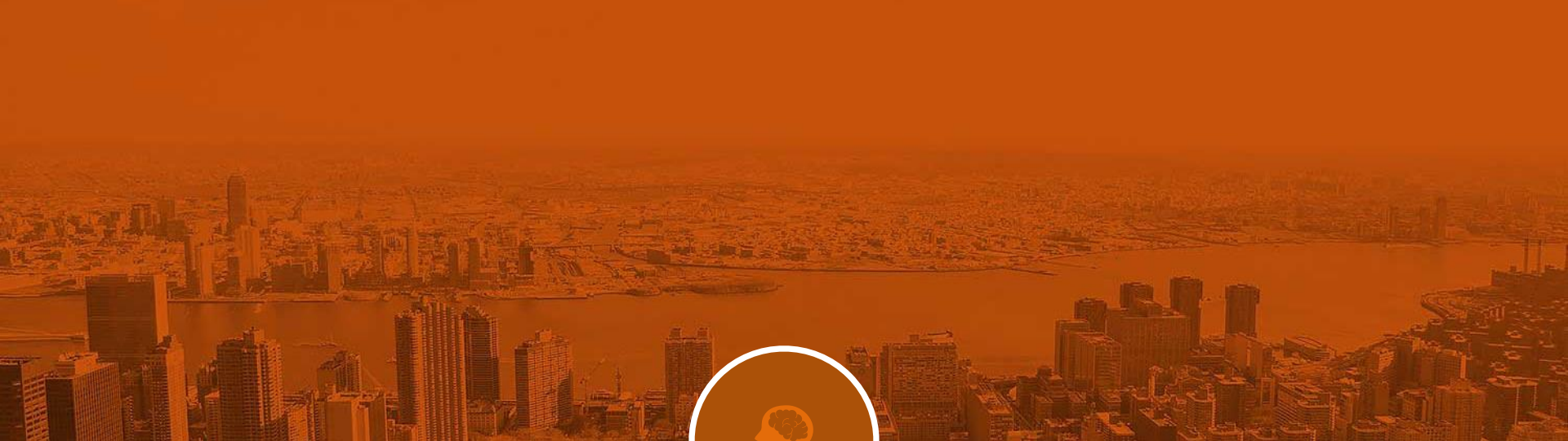
panida.ni@ssru.ac.th



[Facebook.com/Panida Ninaroon](https://www.facebook.com/Panida Ninaroon)



[Twitter.com/Panida Ninaroon](https://twitter.com/Panida Ninaroon)



Chapter 4

คุณธรรมและจริยธรรมของผู้นำ



Agenda

01

แนวความคิดเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

02

บทบาทของผู้นำกับคุณธรรมจริยธรรม

03

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ความเสียหายของประเทศ

สังคม

เศรษฐกิจ

การเมือง

ชะงัก



กระแสโลกาภิวัตน์

ความขัดแย้งแตกแยก

วิกฤตผู้นำ

วิกฤตคุณธรรมจริยธรรม

วิกฤตศรัทธา



คุณธรรมและจริยธรรม

ผู้นำขาดคุณธรรม



ขาดความชอบธรรม



ขาดการยอมรับ



ภาพลักษณ์องค์กรเสื่อม



องค์กรล่มสลาย



แนวคิดเกี่ยวกับคุณธรรม



ความหมายของคุณธรรม

หลักของความดี ความงาม ความถูกต้อง
ที่แสดงออกโดยการกระทำของแต่ละ
บุคคล เป็นหลักประจำใจในการประพฤติ
ปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัยและก่อให้เกิด
ประโยชน์ต่อตนเองผู้อื่นและสังคม



คุณ + ธรรมะ

แนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรม

ความหมายของจริยธรรม

พฤติกรรมในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรปฏิบัติที่ดงามเหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับของสังคมเพื่อความสันติสุขแห่งตนเอง และความสงบเรียบร้อยของสังคมส่วนรวม



ธรรมที่เป็น
ข้อประพฤติปฏิบัติ

ศีลธรรม

จริยธรรม

คุณธรรม



ศีลธรรม (Virtue)

คุณความดีที่ประพฤติปฏิบัติ นำไปสู่ความพ้นทุกข์
ทำให้เกิดความสุข



จริยธรรม (Ethics)

การประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม เช่น ความมี
ระเบียบวินัย มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน
พูดจาไพเราะ สุภาพ ขยันหมั่นเพียร



คุณธรรม (Morality)

หลักของความดี ความงาม ความถูกต้อง ที่ปลูกฝัง
ไว้ในจิตสำนึก นำไปสู่การปฏิบัติชอบ รู้ชั่วดี ยึดมั่น
ในสิ่งที่ดี

คุณธรรมและ จริยธรรม



คุณงามความดีของบุคคลที่
กระทำไปด้วยความสำนึกใน
จิตใจ โดยได้ยึดถือจนเป็น
ความเคยชิน อันเป็น
คุณลักษณะหรือพฤติกรรมที่
ดีงาม เป็นที่ยอมรับว่าเป็น
สิ่งที่ถูกต้องของตนเอง ผู้อื่น
และสังคม

บทบาทของผู้นำกับคุณธรรมและจริยธรรม

- ✓ ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม ไม่เอาर्डเอาเปรียบผู้อื่น
- ✓ เน้นความร่วมมือมากกว่าการแข่งขัน
- ✓ ให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีมมากกว่าเป็นรายบุคคล
- ✓ ใช้กลยุทธ์การแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง ด้วยวิธี Win - Win
- ✓ เสริมค่านิยมให้เกิดการเคารพผู้อื่น





การเสริมสร้างคุณธรรม
และจริยธรรม



ทาน
ความโอบอ้อมอารี
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่



ศีล
เป็นผู้มีศีลธรรมสูง



บริจาค
การเสียสละ



อาชวะ
ความซื่อสัตย์



มัททวะ
ความกรุณาปราณี



ตบะ
ความพอเพียง
ดำเนินชีวิตอย่าง
ราบเรียบ



อวิหิงสา
การไม่เบียดเบียน
ผู้อื่น



ขันติ
ความอดทน
อดกลั้น



อวิโรธนะ
ไม่เป็นปฏิปักษ์
กับผู้อื่น



อภฺกโรธะ
ความไม่โกรธ

พรหมวิหาร 4

Holy Abiding

~~พรหมวินาศ 4
เข้าอำนาจ
ฉ้อราษฎร์บังหลวง
หุดอกหลวงลูกน้อง
ยกย่องคนชั่ว~~



เมตตา

(Living Kindness)

ความรัก รักที่มุ่งปรารถนาดี โดยไม่หวังผลตอบแทน

กรุณา

(Compassion)

ความสงสาร ความปรารถนาปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ ตามกำลังกาย กำลังปัญญา กำลังทรัพย์

มุทิตา

(Sympathetic Joy)

มีจิตอ่อนโยน จิตที่ไม่มี
ความอิจฉาริษยาเจือปน มี
อารมณ์สดชื่นแจ่มใส
ตลอดเวลา

อุเบกขา

(Neutrality)

ความวางเฉย การวางเฉย
ต่ออารมณ์ที่มากระทบ
ทรงความยุติธรรมไม่
ลำเอียงต่อผู้ใดผู้หนึ่ง

ธรรมาภิบาล

Good Governance



หลักนิติธรรม

การดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดกฎ กติกา และมี การปฏิบัติตามกฎ กติกา โดยคำนึงถึง สิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรม



หลักคุณธรรม

การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความ ซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบ วินัย



หลักความโปร่งใส

การปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ทุกองค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้



หลักการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสมีส่วนร่วมรับรู้และแสดง ความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาไม่ว่าด้วย วิธีการแสดงความคิดเห็น การตรวจสอบ



หลักความรับผิดชอบ

การตระหนักในหน้าที่ การใส่ใจในการ แก้ปัญหา เคารพในความแตกต่างและ ความกล้ายอมรับผลจากการกระทำของ ตนเอง



หลักความคุ้มค่า

การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ส่วนรวม



บุคลิกภาพการเป็นผู้มีจริยาดี

การแต่งกาย การพูดจา การแสดงออก เหมาะสม ให้เกียรติผู้อื่น

กายจริยา

การปฏิบัติงานด้วยกาย
รักษาระเบียบแบบแผน
เหตุผล ไม่ถ่วงเวลาผู้อื่น ไม่
ละเลยงานในหน้าที่ ทำงาน
ให้ลุล่วง



มโนจริยา

ตั้งจิตใจมั่นในการ
ปฏิบัติงานทุกอย่างซึ่งเป็น
หน้าที่ของตน

วจีจริยา

การปฏิบัติงานด้วยคำพูด
ต้องน่าเชื่อถือได้

อิทธิบาท 4

หลักธรรมในการครองงานที่ดี



วิมังสา



ฉันทะ



วิริยะ



จิตตะ

ความเป็นผู้รู้จัก

พิจารณาเหตุสังเกตผลในการ
ปฏิบัติงานของตนเอง และ
ลูกน้อง เป็นไปตามแผน

ความรักงาน

รักงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
ตั้งใจกระตือรือร้น เรียนรู้
มุ่งมั่นให้สำเร็จ

ความเพียร

ขยันหมั่นเพียร อดทน

ความเป็นผู้มีใจจดจ่อกับการงาน

เอาใจใส่ต่องาน ทำให้สำเร็จ
มีประสิทธิภาพ

ทำไมผู้นำจึงต้องมีคุณธรรม จริยธรรมสูงกว่าผู้อื่น

2. ในโลกยุคโลกาภิวัตน์ โลกจะ “แคบ” ลง การแข่งขันสูงขึ้น องค์กรจะต้องมีประสิทธิภาพสูง จึงจะสามารถแข่งขันอยู่รอด และเจริญได้ คุณธรรมของผู้บริหารจะทำให้ “ประสิทธิภาพสูง” ได้



1. มีหน้าที่รับผิดชอบและอำนาจสูงขึ้น สามารถให้ประโยชน์และฉวยโอกาสจากสังคมได้มาก

3. โลกมีความสลับซับซ้อนขึ้น เทคโนโลยีการสื่อสารทันสมัยขึ้น การฉวยโอกาสในรูปแบบต่างๆ มีมากขึ้น ผู้นำจึงต้องมีสติปัญญาเข้มแข็ง เด็ดเดี่ยวมั่นคงมากขึ้น เพื่อปกป้องคนในองค์กรของตน

An aerial photograph of a city, likely New York City, with a dense grid of skyscrapers and a large body of water in the background. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter. A large, dark circular graphic with a dashed white border is centered on the image. Inside this circle, the text "Q & A" is written in a white, sans-serif font. In the top right and bottom left corners, there are decorative elements consisting of two parallel black diagonal lines.

Q & A