

รหัสวิชา MMF 5271

รายวิชา การจัดการทุนมนุษย์สำหรับธุรกิจฟุตบอล

สาขา วิชาการจัดการฟุตบอลอาชีพ

วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

ภาคการศึกษา 2/2564

เวลา วันอังคาร 18.00 – 21.00 น. ONLINE/ONSITE

ผู้สอน ผศ.ดร.ชัยรัตน์กร กวิศพิริยภักดิ์

โทร 081-9229055 EMAIL : [DRRU61@GMAIL.COM](mailto:DRRU61@GMAIL.COM)

LINE : DRRRRU

## ▶ FIFA

▶ การกีฬาแห่งประเทศไทย

▶ สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย

▶ สโมสรฟุตบอลแห่งประเทศไทย



# สัญญาจ้างนักฟุตบอล

- ▶ 1. เจตนาของคู่สัญญา
- ▶ 2. คุณลักษณะเฉพาะทางกีฬา (**Specificity of sport**)
- ▶ 3. การเคลื่อนย้ายอย่างเสรี (**Freedom of movement**)
- ▶ 4. ความมีเสถียรภาพของสัญญา (**Stability of contract**)
- ▶ 5. อำนาจต่อรองในการเข้าทำสัญญา



## สภาพการบังคับ

1. อำนาจการบังคับบัญชาของนายจ้าง (สโมสรร/ ผู้จัดการทีม/ โค้ช ซึ่งเป็นตัวแทนสโมสรร)
2. นายจ้างจ่ายสินจ้างตลอดระยะเวลาที่ทำงานให้
  - จ่ายค่าจ้างประจำ
  - จ่ายค่าจ้างพิเศษ
  - จ่ายค่าจ้างตามกฎหมายแรงงานไทย (โดยหลักการ)

# ลักษณะงานที่แตกต่างจากงานทั่วไป เช่น

1. สถานที่ทำงาน ไม่แน่นอน

2. เวลาทำงาน ไม่แน่นอน

3. เวลาพักผ่อน ไม่แน่นอน

- การพักระหว่างทำงาน
- วันหยุดประจำสัปดาห์
- วันหยุดตามประเพณี
- วันหยุดพักผ่อนประจำปี



4. ลากิจ

5. ลาป่วย

6. ค่าตอบแทนในการทำงาน

- ค่าแรงขั้นต่ำ

- ค่าล่วงเวลา

- ค่าทำงานในวันหยุด

7. การสิ้นสุดสัญญา

8. การได้รับบาดเจ็บของนักฟุตบอล



## 9 การปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้านฟุตบอล

### 10 อื่น ๆ

- การใช้สารกระตุ้น
- สิทธิในภาพลักษณ์ของผู้เล่น (**Image Right**)
- การเหยียดผิวและการแบ่งแยก



สัญญาจ้างนักกีฬาฟุตบอลเป็นสัญญาจ้างแรงงานชนิดพิเศษ  
“กำหนดเงื่อนไขพิเศษได้แต่ต้องไม่ขัดกับหลักกฎหมาย”





- 
- ▶ **Sport Business**
  - ▶ **Sport Industry**
  - ▶ **Football Business Industry**
    - **Factories.**
    - **Football Clubs.**

# Football Business Industry

FIFA

การกีฬา

สมาคมฟุตบอล

**Manufactory**

⋮

**Football Club**

⋮

ประชาชน    สถานศึกษา    อาชีพ    อื่นๆ

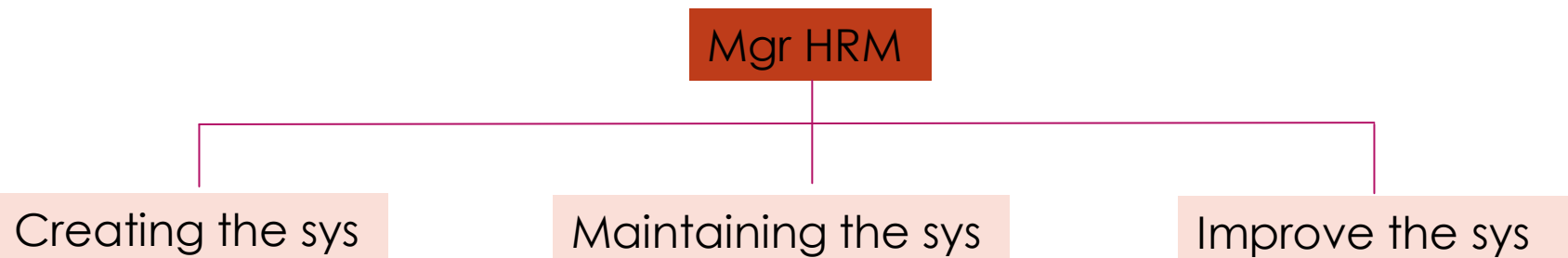
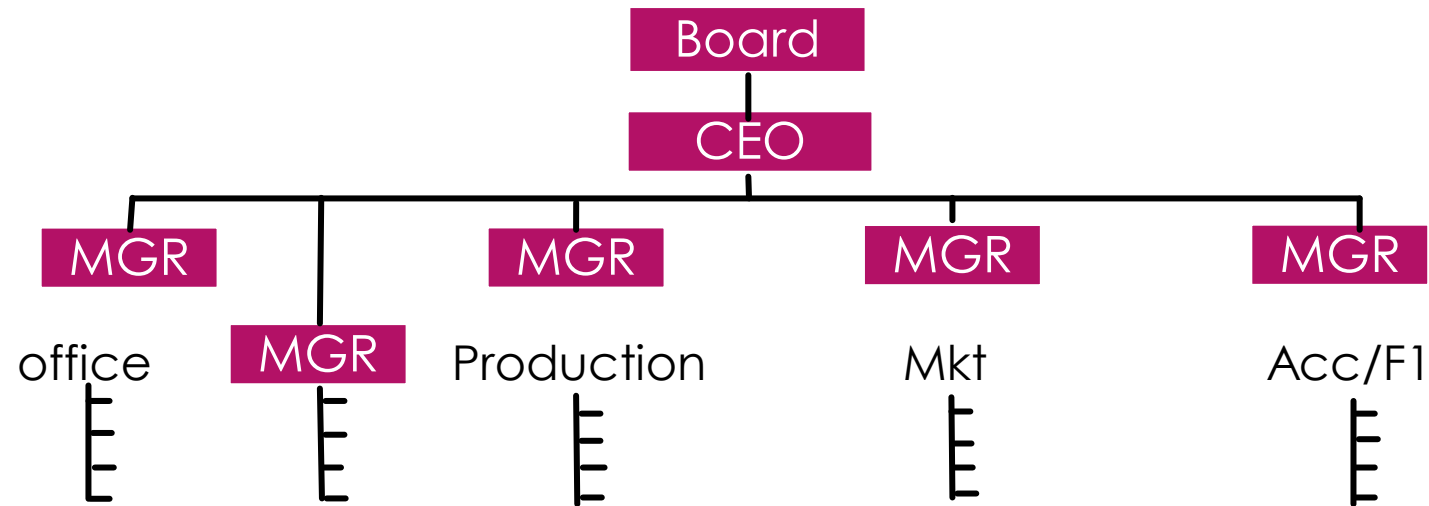
**Organization**

# การจัดการแข่งขัน

- ▶ 1. คณะกรรมการอำนวยการ
- ▶ 2. คณะกรรมการที่ปรึกษา
- ▶ 3. คณะกรรมการจัดการแข่งขัน
  - ฝ่ายเทคนิคกีฬา
  - ฝ่ายเลขานุการจัดการแข่งขัน
  - ฝ่ายประชาสัมพันธ์
  - ฝ่ายสิทธิประโยชน์
  - ฝ่ายที่พัก อาหาร และการขนส่ง
  - ฝ่ายการแพทย์



# Organization



# Organization

- ▶ 1. Admin
- ▶ 2. Department
- ▶ 3. Division
- ▶ 4. Section
- ▶ 5. Team
- ▶ 6. Staff



# Human Capital Management

▶ 1.....

▶ 2.....



# ผู้บริหารกีฬาที่ดีควรมี

- ▶ 1. วิสัยทัศน์ชัดเจน
- ▶ 2. ทำวัตถุประสงค์ให้บรรลุรวดเร็ว
- ▶ 3. เป็นตัวอย่างที่ดี
- ▶ 4. หมั่นให้ข้อมูลข่าวสารต่อสังคม
- ▶ 5. ย้ำค่านิยมร่วมกันกับกลุ่มผู้ร่วมงาน

- ▶ 6. มีความสามารถในการบริหารความขัดแย้ง
- ▶ 7. มีชีวิตชีวา รักษาภาพลักษณ์เข้มแข็ง ควบคุมตนได้ดี
- ▶ 8. ไม่แสดงออกในความท้อแท้สิ้นหวัง
- ▶ 9. มีความพร้อมที่จะรับความเสี่ยงเคียดบ่าเคียดใหญ่ที่มงาน ร่วมสุข/ทุกข์
- ▶ 10. กล้าแสดงความรักชอบเป็นคนแรกในสถานการณ์วิกฤต



โปร่งใส

ชัดเจน

กล้าหาญ

มั่นคง

รวดเร็ว

ถูกต้อง

แน่นอน



# Assignment # 5

- ให้นักศึกษาค้นหาการบริหารทุนมนุษย์ในธุรกิจกีฬาฟุตบอลว่ามีกี่ตำแหน่ง
- ระบุตำแหน่งและประมาณจำนวน
- ให้เวลา 15 นาที
- นำเสนอคนละ 2 นาที



# HR : REORGANILE

1. **DIGITAL** เป็นส่วนหนึ่งในธุรกิจ
2. **OPEN 2 SOLUTION – FOCUSED** เปิดและหาโซลูชันที่เน้นๆ
3. **ENGAGING** ต้องให้พนักงานประสานสัมพันธ์ในทุกมิติ
4. **CLOSE & PERSISTENT SUPERVISOR SUPPORT**
5. **DEVELOPING TRANSPER ABLE SKILLS** ปรับทักษะพัฒนาสู่ทักษะใหม่
6. **REDESIGN OF WIRK** ปรับโครงสร้างงานใหม่

## ข้อสรุป

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ 48 คน จาก 8 หน่วยงาน

ได้ความว่า ORG ในยุค Digital

1. Well – being at work
2. HR support ORG goals

ECOSYSTEM

# HR : STILL NEED

1. **MINGLED** ผสมผสานของเก่า + ใหม่

## CO – OREATION

พนักงาน : ลูกค้า

2. **IN FOMATION** ผสมผสาน **DIGITAL WORLD / HR** จะสร้างความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่

3. **HR : PROFESSIONALS BE INVOLVED**

**HR** มืออาชีพ ทำสิ่งใหม่ๆและปรับโครงสร้างให้สอดคล้อง

# Digital World

**VUCA**

**V : Volatile**

**U : Uncertain**

**C : Complex**

**A : Ambiguous**

**CHANG**

**Agile**

